

## EXPUNERE DE MOTIVE

Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A.(„S.CEH S.A”) este cel mai mare agent economic din Valea Jiului și din județul Hunedoara, fiind singura societate care furnizează agent termic în orașele din Valea Jiului și în municipiul Deva. S.CEH S.A. are o capacitate instalată de 1225 MW, fiind cel mai mare producător de energie electrică din partea de nord-vest a României.

De la începutul anului 2016 S.CEH S.A. se află în procedura de insolvență.

S.CEH S.A a funcționat încă de la înființare în condițiile unei piețe concurențiale nefavorabile, activitatea acesteia fiind afectată în mod direct de influențele mediului extern și condițiile interne în care societatea își desfășoară activitatea, elemente care au condus inevitabil la afectarea rezultatelor economico-financiare ale societății.

În condițiile în care, până la deschiderea procedurii generale de insolvență reducerea activității a fost cauzată conjunctural de piața concurențială, de la momentul intrării în insolvență această reducere tinde să se permanentizeze, societatea neavând perspective imediate de a reveni la capacitatea de producție anterioară.

Prin măsurile întreprinse de administratorul special și administratorul judiciar s-a urmărit reducerea cheltuielilor societății ca urmare a reducerii activității, inclusiv reducerea costurilor societății cu forța de muncă. Aceste demersuri nu au creat și nu pot crea singure premise pentru redresarea societății a cărei activitate s-a redus în mod permanent.

Luând în considerare faptul că în perioada următoare nu există premise pentru creșterea veniturilor la un nivel care să poată susține actuala structură organizatorică, pe lângă celelalte măsuri de reducere a costurilor, S.CEH S.A. trebuie să implementeze un amplu program de restructurare și reorganizare care cuprinde și concedieri colective, al căror efect nu presupune în acest moment redresarea activității societății ci mai degrabă o adaptare la condițiile actuale care au dus la reducerea activității.

S. C.E.H. SA nu are fondurile necesare pentru acordarea de plăți compensatorii persoanelor disponibilizate prin concedieri colective. Singura opțiune a persoanelor disponibilizate este aceea de a beneficia măcar de celelalte prevederi din OUG nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, cu modificările și completările ulterioare.

În urma apariției Deciziei 2010/787/UE a Consiliului din 10 decembrie 2010 privind ajutorul de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive, activele de

la Compania Națională a Huilei SA Petroșani, considerate ca fiind necompetitive, au fost cuprinse în Planul de închidere pentru accesarea ajutorului de stat necesar facilitării închiderii minelor necompetitive.

Planul de închidere a fost notificat la Comisia Europeană în data de 19 august 2011 și a fost autorizat de aceasta în data de 22 februarie 2012, prin Decizia C(2012)1020 final, modificată prin decizia C(2015) 8066 final, având ca obiect : "Ajutor de stat SA 33033-România, Compania Națională a Huilei Petroșani."

Societatea Națională de Închideri Mine Valea Jiului S.A. (SNÎMVJ SA) a fost înființată la data de 01.11.2012 de către Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, în temeiul art.8 din OUG nr. 119/2011 privind preluarea de către Agenția Națională de Administrare Fiscală a unor creanțe deținute de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statelor și pentru reglementarea unor dispoziții referitoare la înființarea unei societăți comerciale, aprobată prin Legea nr. 143/2012 și în temeiul OUG nr. 84/2011 privind reglementarea unor măsuri financiar-fiscale și de plată a unor contribuții la organisme internaționale, aprobată prin Legea nr. 38/2012.

În temeiul art. 8 alin.3 din OUG nr. 119/2011, SNÎMVJ SA gestionează ajutorul de stat acordat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive, respectiv Mina Petrila, Mina Paroșeni și Mina Uricani.

SNÎMVJ SA are ca obiectiv major exploatarea rezervelor de ulei deschise până la epuizarea acestora, concomitent cu închiderea organizată și graduală a minelor, în condiții de securitate și de mediu precum și de reducere a impactului social generat de închiderea minelor.

Personalul aferent celor 3 mine a fost preluat de către SNÎMVJ SA de la CNH SA, în baza prevederilor OUG nr. 68/2012 pentru modificarea și completarea unor acte normative și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale.

Dacă pentru o bună parte din cei 2443 de salariați preluați de către SNÎMVJ SA și disponibilizați anual conform Planului de închidere prevederile OUG nr. 36/2013 asigură o bună protecție socială, în sensul că, după expirarea perioadei de acordare de venit de completare aceștia se încadrează în condițiile de pensionare prevăzute de Legea nr. 263/2010, pentru aproximativ 600 de salariați, care nu îndeplinesc condițiile de pensionare până în anul 2020 s-a încheiat în anul 2012 Convenția cu nr. 2656/21.11.2012.

Convenția este semnată de Ministrul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri, Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Directorul General al Societății CEH SA, Directorul General al S.N.Î.M.V.J SA și Sindicatul Muntele, și prevede că, la momentul încetării activității S.N.Î.M.V.J SA (în 2018), personalul rămas (adică cei aprox. 600 salariați fără condiții de pensionare) va fi preluat de către S. C.E.H. SA.

Având în vedere situația în care se află S. C.E.H. SA, Convenția nr. 2656/21.11.2012 nu mai are aplicabilitate, ceea ce înseamnă că problema socială a Văii Jiului se amplifică datorită celor aprox. 600 salariați ai S.N.Î.M.V.J SA cu condiții de pensionare după anul 2020.

SNÎMVJ SA este un producător captiv de huiă energetică, singurul beneficiar fiind S. C.E.H. SA.

Totodată, datorită faptului că S.N.Î.M.V.J SA nu a încasat de la S. C.E.H. SA creanțe în valoare de peste 45.000 mii lei, sumă cu care s-a înscris la masa credală a S. C.E.H. SA , aceasta înregistrează restanțe la plata furnizorilor, motiv pentru care oricare dintre aceștia pot solicita deschiderea procedurii de insolvență împotriva SNÎMVJ SA.

Având în vedere situația în care se află S. C.E.H. SA, precum și condițiile total nefavorabile ale pieței concurențiale de energie, există posibilitatea ca SNÎMVJ SA să nu poată respecta Planul de închidere aprobat de Comisia Europeană, în sensul că va fi nevoită să devanseze termenul de încetare a activității, ceea ce va duce la o amplificare a impactului social.

Luând în considerare necesitatea îndeplinirii scopului măsurilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 259/2013, respectiv luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de disponibilizare, pentru protecția socială a salariaților operatorilor economici,

Întrucât prin aplicarea planurilor de disponibilizare ca urmare a reducerii activității, personalul de la cei doi operatori economici la care statul este acționar unic este concediat pentru motive care nu țin de persoana salariatului,

Având în vedere impactul social major pe care îl au disponibilizările de personal în zona geografică unde activează Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A. și Societatea Națională de Închideri Mine Valea Jiului SA,

Ținând cont de faptul că reglementarea acestor măsuri de protecție socială de care să beneficieze persoanele disponibilizate prin concedieri colective, în baza planurilor de disponibilizare de la cei doi operatori economici menționați, în vederea evitării unor probleme sociale deosebite, constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

Întrucât acordarea venitului de completare pentru anumite perioade, în funcție de vechimea în muncă, constituie măsuri pentru protecția socială a salariaților disponibilizați și au ca finalitate atenuarea impactului social, asigurând astfel pentru personalul disponibilizat condițiile pentru activitatea de formare profesională, recalificare, specializare, perfecționare în scopul asigurării reintegrării pe piața muncii,

Întrucât instituirea acestor masuri speciale privind protecția socială a persoanelor disponibilizate constituie o situație extraordinară din perspectiva impactului social și a imposibilității continuării activității economice de către operatorii economici în forma anterioară aplicării planului de disponibilizare ca urmare a reducerii activității acestor operatori economici,

Situația de urgență o constituie măsurile imediate pentru atenuarea impactului social al proceselor de disponibilizare și au în vedere interesul social în conformitate cu politica statului,

Întrucât neluarea acestor măsuri imediate în scopul diminuării consecințelor concedierilor colective din cadrul celor doi operatori economici pot conduce la probleme cu impact social pe fondul situației economico-sociale dificile,

Față de cele de mai sus, în temeiul art.115, alin.(4) din Constituția României, republicată, s-a elaborat alăturata inițiativă legislativă pe care o supunem adoptării.

**INIȚIATOR:**

**Deputat PNL Carmen Hărău**

*Carmen Hărău*